

SEGRETERIA TECNICO OPERATIVA

CONFERENZA DEI SINDACI

ATO 2 – LAZIO CENTRALE ROMA

Via Cesare Pascarella, 31 - 00153 Roma – e-mail: atodue@cittametropolitanaroma.gov.it
pec: stoato2roma@pec.ato2roma.it

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO DETERMINATO, DI N. 1 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO LAUREATO (Economia)

Art. 1 **(Selezione)**

Con il presente avviso è indetta la selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di una unità di personale nella qualifica di Funzionario Laureato (categoria "D" posizione economica "D1") in relazione al profilo di seguito indicato:

- laurea in economia indirizzo ambientale con competenze ed esperienza specifica nelle materia di regolazione dei servizi idrici, controllo della qualità del servizio e determinazione delle tariffe secondo il metodo tariffario vigente.

Il vincitore sarà assunto a tempo determinato presso la **Segreteria Tecnico Operativa dell'ATO 2 Lazio Centrale Roma** (STO) e ivi presterà servizio.

Il contratto individuale di lavoro a tempo determinato, da stipulare con il primo classificato, avrà durata massima di 3 anni - salvo il verificarsi della condizione risolutiva (del rapporto) del venire meno dell'operatività della Segreteria Tecnico Operativa.

Al dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato viene corrisposto il trattamento economico iniziale previsto dal vigente CCNL per il personale non dirigente del Comparto Regioni – Autonomie Locali relativo alla categoria "D" posizione economica D1.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge 10 aprile 1991, n. 125 recante "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" e della normativa comunitaria in materia (Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio dell'Unione Europea del 5 luglio 2006).

Le modalità di gestione della selezione, i criteri di valutazione delle prove di esame e dei titoli e gli adempimenti della Commissione giudicatrice sono definiti ai sensi del presente avviso.

Art. 2 **(Requisiti di ammissione)**

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore agli anni 18;
- b) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere, che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono essere in possesso dei seguenti requisiti in aggiunta ai requisiti richiesti per i cittadini della Repubblica:
 - adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede d'esame;
 - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di provenienza;
- e) immunità da condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o che, ove comminate, nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare la sanzione del licenziamento secondo quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di Comparto;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili e non essere stati oggetto di un provvedimento di recesso per giusta causa (D.P.R. n.3 /1957 e s.m.i.);
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- h) diploma di laurea quinquennale, laurea specialistica o laurea magistrale in Economia e Commercio indirizzo ambientale ai sensi della tabella VIII del R.D. 30 settembre 1938 n. 1652, come modificato da D.M. 27.10.1992 e D.M. 26.2.1996, o altre equipollenti ai sensi del Decreto interministeriale del Ministero dell'università e della ricerca di concerto con il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione del 9 luglio 2009;
- i) esperienza professionale documentabile, maturata successivamente al conseguimento del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, riguardante attività lavorativa svolta per almeno 5 anni nei campi e discipline indicati nel profilo.

Il possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, che dovrà sussistere sino all'espletamento delle procedure selettive e all'eventuale assunzione, potrà essere accertato, anche dopo l'espletamento delle prove, in relazione ai soli candidati utilmente collocati in graduatoria. I candidati saranno ammessi alla selezione con riserva. Potrà essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione come sopra descritti.

L'eventuale provvedimento di esclusione sarà comunicato tempestivamente agli interessati, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ovvero notificato a mani dei medesimi.

Art. 3

(Presentazione della domanda - modalità e termini)

La domanda di ammissione alla selezione, **debitamente sottoscritta**, dovrà essere inviata alla SEGRETERIA TECNICO OPERATIVA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI - ATO 2 - LAZIO CENTRALE ROMA, via Cesare Pascarella, n. 31 – 00153 Roma, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero all'indirizzo p.e.c.: stoato2roma@pec.ato2roma.it.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire alla STO entro e non oltre le ore 12,00 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella G.U. della Repubblica Italiana IV Serie Speciale – “Concorsi ed Esami”.

Qualora la domanda di ammissione venga inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, sulla busta dovranno essere riportati: **nome e cognome del candidato** e la dicitura **“Selezione Pubblica per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Laureato - Economia (categoria “D” posizione economica “D1”)**.

La STO non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a terzi, ad eventi fortuiti o a forza maggiore.

Ciascun candidato, consapevole delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dovrà dichiarare nella domanda sotto la propria responsabilità:

- 1) cognome e nome;
- 2) luogo di nascita;
- 3) data di nascita;
- 4) codice fiscale;
- 5) sesso;
- 6) residenza, comprensiva del codice di avviamento postale;
- 7) recapito dove ricevere le comunicazioni relative alla selezione, se diverso dalla residenza;
- 8) recapito telefonico, indirizzo mail e di p.e.c., se disponibili;
- 9) possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea);
- 10) godimento dei diritti civili e politici;
- 11) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 12) se abbia riportato condanne penali, indicando, in caso affermativo, gli estremi del provvedimento di condanna ed il titolo del reato;
- 13) se abbia a carico procedimenti penali pendenti, indicando, in caso affermativo, gli estremi del procedimento ed il titolo del reato;
- 14) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento;
- 15) di non essere decaduto da impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1 lettera d, D.P.R. n. 3/1957 e s.m.i.;
- 16) di non essere stato oggetto di un provvedimento di recesso per giusta causa;
- 17) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- 18) di possedere l'idoneità psico-fisica alle mansioni;
- 19) il possesso del titolo di studio richiesto al punto h) dell'art. 2 (requisiti di ammissione), corredato della dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità in caso di conseguimento all'estero. Il candidato dovrà specificare, a pena di esclusione dalla valutazione dei requisiti di ammissione descritti in modo non circostanziato:

- data completa (giorno/mese/anno) di conseguimento;
- denominazione dell'istituto che lo ha rilasciato;
- se si tratta di titolo secondo il previgente ordinamento o di laurea magistrale o specialistica, indicando la classe;

20) il possesso del requisito richiesto al punto i) dell'art. 2 (requisiti di ammissione) relativo alle esperienze valutabili, specificando, a pena di esclusione dalla valutazione dei requisiti di ammissione descritti in modo non circostanziato:

- data completa (giorno/mese/anno) di inizio e termine di ogni esperienza lavorativa;
- denominazione dei soggetti pubblici o privati presso i quali è stata maturata l'esperienza lavorativa;
- contenuto dell'attività e/o delle mansioni svolte dal candidato per ciascuna esperienza lavorativa/professionale;

21) la lingua straniera prescelta tra inglese, francese, tedesco o spagnolo, la cui conoscenza sarà accertata nel corso della prova orale;

22) il possesso di eventuali titoli di riserva e di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i.. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio;

23) di aver preso conoscenza dell'informativa sul trattamento dei dati personali e dei diritti previsti dalla normativa di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

Ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992, i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere, a pena di esclusione dalla selezione, firmata in calce, in originale e per esteso, dal candidato; la firma non richiede l'autenticazione ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. n. 445/2000.

La mancata sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione dalla selezione, copia fotostatica non autenticata di un proprio documento di identità; l'omissione della copia fotostatica del documento di identità comporta l'invalidità delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà e, conseguentemente, la carenza dei requisiti attestati dal candidato con tali dichiarazioni.

Alla domanda deve essere allegato, a pena di esclusione dalla selezione, il proprio curriculum vitae, debitamente sottoscritto a pena di nullità, preferibilmente in formato europeo, con l'avvertenza che, ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, non si tiene conto delle indicazioni ivi contenute, ove discordanti con quelle contenute nella domanda di ammissione.

Si precisa che, nel caso di data incompleta (omessa indicazione del giorno o mese), i requisiti di cui ai punti 19 e 20 sono valutati secondo quanto di seguito riportato:

- data iniziale di un'esperienza o di conseguimento di un titolo: ultimo giorno del mese o dell'anno indicato (nel caso, rispettivamente, di omissione del giorno o del mese);
- data finale: ultimo giorno del mese precedente o anno precedente del mese o anno indicato (nel caso, rispettivamente, di omissione del giorno o del mese).

Alla domanda di ammissione alla selezione deve essere allegata la documentazione relativa ai titoli valutabili posseduti alla data di scadenza del presente avviso, compreso l'elenco dei titoli presentati, debitamente sottoscritto pena la non valutabilità degli stessi.

I titoli potranno essere presentati anche in fotocopia, sulla quale il candidato, sotto la propria responsabilità, attesterà ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, la conformità all'originale.

Alla domanda di ammissione alla selezione deve essere allegata la documentazione in carta semplice attestante il possesso dei titoli di riserva e preferenza di cui all'art.3 del presente avviso, per lo scioglimento di eventuali posizioni di pari merito.

La mancata presentazione dei documenti comprovanti il possesso dei titoli di precedenza e preferenza, comporterà l'esclusione dai benefici derivanti dai titoli stessi.

Le indicazioni riportate nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione ovvero di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 4

(Valutazione dei titoli)

Le categorie di titoli valutabili ai fini della formazione della graduatoria sono le seguenti:

- I. Titoli di studio;
- II. Titoli di servizio;
- III. Pubblicazioni;
- IV. Curriculum vitae.

Sono esclusi dalla valutazione i titoli costituenti requisito di accesso.

I titoli – per i quali è previsto un punteggio massimo complessivo di 10 punti – verranno valutati secondo i seguenti criteri:

I - TITOLO DI STUDIO: MAX PUNTI 2

- Dottorato di ricerca in materie attinenti ai profili considerati nel presente avviso: **1,00** punti ciascuno.
- Secondo diploma di laurea, diploma universitario o diploma di specializzazione triennale: **0,30** punti ciascuno.

II – TITOLI DI SERVIZIO: MAX PUNTI 5

- Servizio attinente al profilo considerato nel presente avviso, prestato presso pubbliche amministrazioni in categoria D del comparto Regioni – Autonomie Locali ovvero categorie equiparate di altri comparti della P.A.: Punt**1** per ogni anno o frazione superiore a sei mesi oltre il periodo richiesto come requisito di ammissione.
- Servizio attinente al profilo considerato nel presente avviso, prestato presso enti o società private: Punt**0,20** per ogni anno o frazione superiore a sei mesi oltre il periodo richiesto come requisito di ammissione.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.

III – PUBBLICAZIONI: MAX PUNTI 1

Saranno valutate le pubblicazioni, qualitativamente e quantitativamente congrue, attinenti direttamente ai contenuti professionali del posto messo a selezione.

IV – CURRICULUM: MAX PUNTI 2

Nel curriculum, **sottoscritto dal candidato a pena di nullità**, saranno valutati tutti gli eventuali ulteriori elementi documentati non inseriti nelle precedenti categorie (es. idoneità concorsi).

Art. 5

(Commissione esaminatrice)

Alle operazioni di selezione procederà apposita Commissione esaminatrice, nominata con successivo provvedimento.

Art. 6

(Prova preselettiva)

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione sia superiore a 100 la Commissione esaminatrice potrà attivare la prova preselettiva, stabilendo il punteggio minimo e il numero massimo di candidati da ammettere alla prova orale.

Saranno ammessi, comunque, tutti coloro che risulteranno collocati a pari merito nell'ultima posizione utile della graduatoria degli ammessi alla prova orale di cui al successivo art. 7.

La prova consisterà nella soluzione di un questionario a risposte multiple sulle materie indicate al punto 1 del successivo art. 7.

In ogni caso il punteggio della prova preselettiva non concorre alla definizione della graduatoria finale di merito della selezione di cui al presente avviso.

La data e il luogo di svolgimento dell'eventuale prova preliminare saranno resi noti tramite apposito avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Speciale – Concorsi ed Esami, e divulgato altresì mediante il sito internet www.ato2roma.it, sezione “avvisi pubblici”. La predetta pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica della data e luogo di svolgimento della eventuale prova preliminare, ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

La mancata presentazione alle prova preselettiva comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

Dell'esito della prova preselettiva sarà data comunicazione entro 30 giorni tramite pubblicazione sul sito internet www.ato2roma.it, sezione “avvisi pubblici”.

Art. 7

(Prova orale)

La prova orale consisterà in un colloquio su:

- 1) conoscenza approfondita della normativa ambientale e di quella regolante il servizio idrico integrato;
- 2) conoscenza di elementi di informatica di base e della lingua straniera indicata nella domanda.

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione, disposta ai sensi del precedente art. 2, saranno ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e dovranno presentarsi, muniti di un valido documento di riconoscimento, nelle sedi e nei giorni stabiliti per le prove.

La mancata presentazione alle prove comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

Resta ferma la facoltà da parte della STO di procedere, in qualunque momento, all'esclusione dei candidati per carenza dei requisiti di accesso previsti dal presente avviso.

Conseguiranno l'idoneità i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30 nella prova orale.

La convocazione per la prova orale sarà inviata, a cura della Commissione esaminatrice, ai singoli candidati almeno 20 giorni prima della data fissata per la prova, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero p.e.c., se disponibile.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma complessiva dei voti riportati nella prova orale e conseguiti a seguito della valutazione dei titoli presentati.

Art. 8

(Trasparenza amministrativa)

Ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i. e del "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del personale non dirigente della Provincia di Roma" approvato con Deliberazione della Giunta provinciale n. 1094/40 dell'8 novembre 2006, la Commissione esaminatrice stabilirà i criteri e le modalità di valutazione delle prove selettive da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove. I criteri di valutazione dei titoli saranno definiti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento delle prove. Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione della prova orale, la Commissione determinerà i quesiti con riferimento alle materie di esame che successivamente saranno proposti ai candidati previa estrazione a sorte.

Art. 9

(Approvazione della graduatoria)

La graduatoria di merito sarà determinata sulla base della votazione complessiva (prova orale + titoli) riportata da ogni candidato, tenendo conto delle riserve e/o preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i.

Non possono essere inseriti nella graduatoria i candidati che abbiano ottenuto una votazione inferiore a 21/30 nella prova orale.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet www.ato2roma.it, sezione "avvisi pubblici" e della pubblicazione sarà data comunicazione sulla G.U. della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami" e avrà, compatibilmente con le norme vigenti in materia, validità triennale decorrente dalla data di pubblicazione.

Dal giorno successivo a quello della pubblicazione della graduatoria di merito, decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La STO si riserva di utilizzare la graduatoria di merito per esigenze che dovessero manifestarsi entro un anno dall'approvazione della graduatoria stessa e anche per contratti di durata da uno a tre anni.

Art. 10

(Documentazione per l'assunzione)

L'Amministrazione effettuerà idonei controlli, anche a campione, per accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Fatto salvo quanto previsto dall'art. 75 della Legge 28 dicembre 2000, n. 445, ove dai predetti controlli dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, i candidati utilmente collocati in graduatoria decadranno da diritti e benefici eventualmente acquisiti.

Art. 11

(Trattamento dei dati personali)

Con riferimento alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., si informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande di selezione è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività selettiva e che lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Si precisa che è obbligatorio comunicare i dati richiesti pena l'esclusione dalla selezione.

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 7 del citato Decreto Legislativo tra i quali il diritto di accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Dirigente responsabile della STO, quale titolare del trattamento degli stessi.

Art. 12

(Norma di rinvio)

Per quanto non previsto dal presente avviso trovano applicazione, il "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del personale non dirigente della Provincia di Roma" approvato con Deliberazione della Giunta provinciale n. 1094/40 dell'8 novembre 2006, il D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. ed i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni – Autonomie Locali.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet www.ato2roma.it, sezione "avvisi pubblici" e ne sarà dato avviso, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami".

Ulteriori informazioni potranno essere acquisite presso la SEGRETERIA TECNICO OPERATIVA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI - ATO 2 – LAZIO CENTRALE ROMA, via Cesare Pascarella, n. 31 – 00153 Roma – nei giorni di lunedì e mercoledì dalle h. 10.00 alle h. 13:00 - tel. 06/58522723.

L'intera procedura selettiva e le relative conseguenti assunzioni restano soggette a successive eventuali disposizioni legislative in materia ed alle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione.

Roma, 17 luglio 2017


IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SEGRETERIA TECNICO OPERATIVA
Ing. Alessandro Piotti